

顧客サービス課（営業事務）  
高田 麻衣さん  
2018年入社。就職活動で同社を見学。アットホームな社風に魅力を感じて入社を志望。「会社ではみんな[さん]付け。社長も「村田さん」と呼ぶし、プライベートなども気軽に話せる雰囲気です。」

ロボット技術で解決したい。  
さまざまな課題を  
ものづくり現場が抱える  
人手不足に技術継承

営業部（営業）  
猪谷 充さん  
入社3年目。高倉さんと大学時代からの同級生。「就活中にこの会社で営業同行を体験。営業=堅苦しい、と思っていたけれど、先輩がお客様とフランクに話す様子を見て仕事に魅力を感じ入社を決めました。」

ロボティクスイノベーション課  
(セールスエンジニア)  
高倉 隆太さん  
入社3年目。大学では電気を学び、同期の多くが製造現場に就職する中、「工場勤務以外の仕事をしたい」とSKソリューションに入社。営業として2年間勤務した後、セールスエンジニアに。

# CORPORATE FILE 01 SKソリューション株式会社

職種：技術商社の営業  
自動車、半導体、食品、電子部品などのメーカーに向けて、製造に必要な機械や設備、システムの導入を提案・サポートする。

# オムロングループの技術商社として 九州のものづくりの現場を支える



高倉さんはロボットプロジェクトに特化した提案を担当。顧客要望に応じたシステムのとりまとめや、動作確認のテストに対応している。「先輩とも仲が良いので仕事の相談もしやすくて働きやすい環境です」。

感  
じた。  
お困りごとに最適な課題解決策  
するものが私たちの役割。導入実績を増や  
し、ゆくゆくは社内でシステム開発も手が  
けられる体制をつくりたいです」と事業成長への意欲を見せる。九州のものづくりの支えているのは、若手の熱い想いなのだと

SKソリューションは世界で売上約8000億円の事業規模を誇るオムロングループの一員として九州密着で事業を展開。ものづくりに必要な大きな設備機械から小さな消耗品まで多種多様な商材を現場に提供するのはもちろんのこと、生産に欠かせないシステムの設計・製作も担う「技術商社」として、多くの顧客からの信頼を集めている。

猪谷充さんは営業として電気設備や自動車関連・食品といった幅広い分野の製造企業を担当。「人手不足で悩むお客様には、ロボット導入による省力化をしたり、ベテランから若手への技術伝承が課題のお客様には、当社のツールを活用した映像による技術マニュアルの制作を提案したり。あらゆる業種の様々なお困りごとに最適な課題解決策

を提案できるのが当社の強み。『モノ売り』ではなく『コト売り』に力を入れています」と語る。

社内で見積作成や発注などの事務業務を担うのが高田麻衣さんたち営業事務の役割だ。「ベテランの先輩に早く追いつけるよう、常にメモしながら仕事を覚えていきます。最近では営業さんがいなくても、お客様が私に連絡をくださることも増え、頼りにされるのがうれしくて。大きな注文もミスなく対応できるようになり、やりがいを感じています」と仕事への手応えを語る。



顧客への提案の幅を広げるため、新しい技術や商品の展示会などにも積極的に足を運んで情報収集しているという猪谷さん。「お客様とのつながりが強いことが当社の強み。先輩が培ってきた人脈と信頼関係を私たちも受け継いで会社を発展させたいです」。



年齢・社歴に関係なく、社員同士を「さん」だけで呼び合う風通しの良い社風。先輩にも相談しやすく、安心して仕事に取り組める。残業は少なく、オンとオフのメリハリをつけて働ける環境だ。

応募はココから



## 求人情報

- 初任給 : 【営業職】●大学・大学院卒／月給21万9000円●短大・専門・高専卒／月給20万2250円(上記どちらも外勤手当含む)  
諸手当 : ●交通費●残業手当 ●住宅手当 ●赴任旅費  
休日休暇 : 完全週休2日制(有給休暇／リフレッシュ休暇／夏季休暇／年末年始休暇)  
福利厚生 : ●社宅制度 ●年金制度 ●オムロン従業員持株会  
●各種祝い金 ●見舞金 ※産前産後・育児休業制度あり

[採用担当者連絡先]  
TEL:092-432-7641(経営管理課 内山康正/樋幸三/詫摩ひとみ)

上司とも気軽にプライベートの話をするし、週末にみんなで集まってバーベキューしたりフィットサルをしたりすることも少なくないそうだ。



## 会社概要

- 設立 : 2003年4月1日  
代表 : 代表取締役社長 村田 俊明  
資本金 : 5000万円  
従業員数 : 75名  
売上高 : 76億円(2018年3月期)  
住所 : 〒812-0012 福岡県福岡市博多区  
博多駅中央街1-1 新幹線博多ビル  
7F(本社・福岡営業所)※営業所所在地:北九州・長崎・熊本・大分  
TEL : 092-432-7641  
WEB : <https://www.sk-solution.co.jp/>



本社・福岡営業所があるのは博多駅筑紫口直結の「新幹線博多ビル」。通勤にも便利

ともに生き、  
ともにつくる、くらしと地域。



FCO·OP

心を届ける仕事。  
モノだけじゃなく  
会話が信頼をつくる。



CORPORATE  
FILE

## 02 エフコーポ

職種:総合職

商品の配達業務や商品案内、エフコーポへの加入案内など。  
エフコーポ組合員のくらしにおける声を聞き、事業に反映する役割

## 福岡に暮らす人たちと寄り添うことができる仕事

久留米支所 地区担当  
入社2年目  
和田 拓也さん



入社2年目のわたしは、毎週500人の組合員さんに配達をしています。最初はわたしの名前を組合員さんたちに覚えてもらうのに少し時間がかかりましたが、小さなお子さんが次第に「拓ちゃん」と呼んでくれるようになり、ある組合員さんから「毎週火曜日は拓ちゃんが来る日だね」と家族の会話にわたしのことが出てくると聞いた時はうれしかったです。受け持

ち当初は500人が「見知らぬ人」でしたが、今は500人全員が「知っている人」。いつも顔を合わせながら、そのご家庭に合ったお買い得情報も伝えています。毎週500人から「ありがとう」の感謝の言葉をいただいているせいか、以前に比べて笑顔が増えたなあと実感！組合員さんたちのやさしさに触れ、相手を思いやる力もついたと感謝しています。

久留米支所 地区担当  
入社1年目  
甲斐 美鈴さん



## 何でもやってみたい！ 好奇心をくすぐる組織

食品を扱う企業に就職したかったわたしは、商品検査や配達、広報など様々な仕事をでき、女性も活躍しているエフコープへの入社を決めました。エフコープでは生産者と組合員さんの声を直接聞ける点も魅力。「今日の白菜は小さいね。どうしてなの？」と配達時に組合員さんから質問を受けても、「雨が多かったから小さくなったんですよ」と生産者の声を届ける

ことができます。わたしは400人の組合員さんを担当していますが、組合員さん一人ひとりにとって、配達する人が“エフコープの窓口の人”。モノを届けるだけでなく、400人全員に情報をきちんと伝える大切さも学びました。どうもろこしの収穫体験を組合員さんと一緒にしない、収穫の喜びや楽しさを共有するなども貴重な経験となっています。

### 求人情報

初任給：176,000円～216,200円  
休日休暇：週休2日制、ローテーション制  
福利厚生：社会保険制度、互助会制度、財形貯蓄、退職金制度、育児休職、育児時短制度、介護休職、介護時短制度  
【採用担当者連絡先】  
TEL:092-947-9002  
E-mail:saiyi@fcoop.or.jp  
WEB:<http://www.find-fcoop.jp/>

### 会社概要

設立：1983年4月  
代表：篠田 陽二  
資本金：190億9,323万円  
従業員数：2800名  
住所：〒811-2495 福岡県糟屋郡篠栗町大字篠栗4826-1  
Tel：092-947-9000  
WEB：<http://www.fcoop.or.jp>

応募はココから



会社ホームページは  
ココから



地域に貢献することを目指し、1983年に福岡県内5つの生協同組合が合同し誕生したエフコープ。生活協同組合とは、消費者がお金（出資金）を出し合って組合員となり、協同で運営・利用する「生協」のこと。現在、福岡県内に約50万人の組合員が集う。暮らしを支える商品やサービスの提供、介護サービス、共済、保険商品の提供など、様々な事業を展開。その他にもフードバンクや災害復興支援、地域の見守り活動、しおりがい者の雇用と自立支援のための子会社の設立など、組合員はもちろん、社会に喜ばれる取り組みを目指している。

# Global Market

職種：営業  
賃貸・管理・売買の営業

lobal Market



北九州を代表する  
総合不動産に。  
一歩一歩  
会社と共に人も成長。

### 求人情報

初任給：21万円(営業手当含む)  
休日休暇：年間109日 年末年始・GW・お盆休暇・慶弔休暇・有給休暇  
福利厚生：法定福利厚生、家賃補助、交通費、健康診断補助、退職金制度(勤続3年以上)、社員旅行等  
教育制度：内定者研修、新入社員研修、ISO研修、IT研修等

### 会社概要

設立：2010年1月21日  
代表：大鶴 信治  
資本金：1000万円  
従業員数：39人  
住所：〒807-0821 北九州市八幡西区陣原3丁目23-9  
TEL：093-642-9686  
WEB：<http://www.global-market.co.jp>



自慢できる  
会社を目指す。

2010年創業の『株式会社グローバルマーケット』は、社員1人からスタートし、今や39人が在籍する急成長中の総合不動産会社。マンションや戸建て、テナント等の賃貸や売買、建物の管理運営、リノベーションなど幅広い事業を展開し、北九州に根付いた『街の不動産屋』として知名度を上げている。創業者で代表取締役社長の大鶴信治さんは、街の発展に貢献できるのが不動産業の醍醐味だと話す。北九州の未来を担うという使命の元に、社員が一丸となつているのだ。そんな大鶴社長の目標のひとつが「10年で上場する」こと。そこには「社員が自慢できる会社にしたい」という想いが込められている。社員の方も「社長のために貢献したい」「評価して貰えるのが嬉しい」と語る。互いの信頼関係が、太い組織を生む秘訣のようだ。活気ある職場は笑顔に溢れ、成長を喜び合う意識が浸透している。人懐っこい社員が多いのは、社長に似て「人好き」が集まっているからだろう。「福岡ソフトバンクホークス」や、北九州発のプロフットサルチーム「ボルクバレット北九州」のスポンサーになるなど、更に勢いを増す同社。北九州の街を元気にする元気いっぱいの企業に、今後も注目したい。

社長が一番の働き者。  
それって凄くない？

転職のきっかけは、不動産会社の知り合いが多く、楽しそうだと思ったことでした。不動産の営業マンって元気がいいじゃないですか。それがいいと思って。以前部屋探しを担当してくれた方に「気になるならやつてみたら」と背中を押されたことがあります。転職先を調べ始めました。グローバルマークットとの出会いは、ハローワークの紹介です。実は、当初は事務を希望していましたが、面接時に社長から、「営業やつてみない?」と打診されて「それもいいかも!」と思いつ、営業未経験で入社しました。社長の第一印象はノリのいい人(笑)。面接時は社長とは知らず、世間話で盛り上がった記憶があります。まずは賃貸の営業から始めて、1ヶ月も経たない内に、これだと思いました。これが天職だったんだ!と。事務畠出身でしたが、もともと人としゃべるのが好きだし、やってみたら楽しくて。思い切って飛び込んで本当に良かったです。

グローバルマークットの一番の魅力は何と言つてもスタッフの仲がいいこと。社内の風通しが良く、フラットな感じで、常に

意外なところに「天職」が見つかるかも。  
恐れずに飛び込む勇気が大切です。

建築会社の事務などを経て、2015年グローバルマークットに入社。営業職未経験でありながら、持ち前の明るい性格と親しみやすい人柄でめきめき頭角を現し、今やグローバルマークットの中心人物であり、アイドル的存在に。入社4年目でリーシングチームの主任を任せられ、新人からも頼りにされる先輩に成長した。趣味は、飲みに行くこと。18時をすぎると彼女の「今日飲みに行ける人～」と言う声が事務所に響き渡る。毎日19時2分にはきっちり退社。できる女なのである。

プロパティマネジメント事業部  
リーシングチーム 主任  
**鬼丸 彩佳さん**





意見が飛び交っています。逆に、飲み会などでは仕事の話をせず、楽しく盛り上がりますが、誰かが悩んでいると聞けば相談につたりフォローし合つたり、メリハリがある感じがいいですね。何よりも社長が一番働き者なんですよ。誰よりも多く出社するし自らも先陣きつて営業に出ていきます。それでいて何か問題があると聞けば、当事者を飲みに連れ出して話を聞いてくれて、常に見守っていてくれます。社長の人柄に惚れ込んでいる社員は多いです。また、営業と言えばノルマが厳しいイメージですが、弊社にノルマはなく、チームで目標に向かつて動いています。他の営業マンは、ライバル

友みたいな感じ。他の部署とも協力し合つて目標が達成できた時は本当に嬉しいですね。

今年で入社4年目になり、賃貸の他に管理も任されるようになりました。他の不動産会社を訪問して交流を深め、自社の管理物件を推してもらえるように悪戦苦闘しています。最近はお客様も情報通なので、ライバル会社も多いなかで、いかにうちで決めてもらえるかが重要なのは徹底的にお客様の目線に立つということ。自分が大切にしてるのは、従来の「営業っぽくないよね」とよく言われます。一番のやりがいは「鬼丸さんで決めてよかったです」と言ってもらえた時。最近は、お客様から別のお客様を紹介していただく機会が多いのですが、将来的には全てがお客様の紹介で売上を上げられる営業マンになりたいです。

コミュニケーションや人と人の繋がりを大切にして、いつか営業がA-1化されても生き残れるよう頑張りたいですね。

## 新年会や社員旅行など 数々の社内イベントを支える 盛り上げ隊長！

名桜大学で観光学を学び、卒業後は地域政策に携わるため公務員の勉強とアルバイトやワーキングホリデーに励んでいた。そんな中、父親の影響で宅建に興味を持ち始め、勉強をスタート。見事資格を取得し、地域づくりに関わりたいと不動産の道へ。入社2年目でリーシング事業部 小倉店 店長代理として活躍している。会社のムードメーカーの存在でイベント隊長としても活躍中。



## 社員同士の絆も深まる 社内イベントは会社魅力の一つ

### 社員旅行



昨年の秋には、二泊三日で沖縄へ。営業目標を達成したからこそ行ける社員旅行は格別です。観光地を巡りながらリラックスしました！

### 大運動会



運動会ではパートの皆様と一緒に体育館で汗を流しました。大人が本気で臨む運動会は笑いあり、涙あり(笑)

ルでもあります。が、共に戦う戦友みたいな感じ。他の部署とも協力し合つて目標が達成できた時は本当に嬉しいですね。

今年で入社4年目になり、賃貸の他に管理も任されるようになりました。他の不動産会社を訪問して交流を深め、自社の管理物件を推してもらえるように悪戦苦闘しています。最近はお客様も情報通なので、ライバル会社も多いなかで、いかにうちで決めてもらえるかが重要なのは徹底的にお客様の目線に立つということ。自分が大切にしてるのは、従来の「営業っぽくないよね」とよく言われます。一番のやりがいは「鬼丸さんで決めてよかったです」と言ってもらえた時。最近は、お客様から別のお客様を紹介していただく機会が多いのですが、将来的には全てがお客様の紹介で売上を上げられる営業マンになりたいです。

コミュニケーションや人と人の繋がりを大切にして、いつか営業がA-1化されても生き残れるよう頑張りたいですね。

# ROOKIES

## 入社1年目の ルーキーズ

リーシング事業部  
柚上 忠敬さん

ROOKIE  
02

アセットマネジメント事業部  
リーシングチーム  
原 雅博さん

ROOKIE  
01



**Q1.どんな就活を行い入社しましたか？**

通っていた専門学校で行われた「企業説明会」で弊社を知り、「福岡で一番大きな看板を設置している」というエピソードに興味を持って企業訪問をしました。予想通り面白い会社でした！

**Q2.仕事において大切にしていることは？**

会ったことのない方にも「声」で覚えてもらえるように、元気いっぱい電話対応をすること。今では特に何もなくても「柚上さん何かいいことあった？」と言われるくらいになりました(笑)

**Q3.どんな時にやりがいを感じますか？**

入居を決めたお客様が、別のお客様を紹介してくれた時「満足してくれていたんだな」と安心します。他にも、美容師のお客様の所に髪を切りに行ったり、お付き合いが続いているのが嬉しいです。

**Q4.休日のリフレッシュ方法は？**

引きこもり体質なので、家でパソコンを開きつつゲームをしたり、アニメを見たりしています。気が向いたらバイクでツーリングにでかけたり、ドライブしたりしますね。

**Q5.「これは負けない！」という強みは？**

笑顔です。どんな時にも広角を2度上げる。これを意識しています。落ち込んだり、イライラしたりすることはありますが「たいていのことは笑ってればなんとかなる」ような気がしています。

**Q6.就活中の学生さんにメッセージを！**

企業訪問の際はどの企業も「よそ行きの顔」をしていますが、その裏に潜む小さな「綻び」に注目してください！その「綻び」にこそ、普段の会社の様子が現れています。頑張ってくださいね。

**Q1.どんな就活を行い入社しましたか？**

幾つか内定を頂いていたもののピンとくる企業がなく、最終的に就活支援の会社に紹介をしてもらい、面接を受けました。不動産に興味があったのと家から通える距離だったのが決め手になりました。

**Q2.仕事において大切にしていることは？**

一般のお客様の他にも、業者さんとやりとりをすることが多いのですが、自分を覚えてもらうのはもちろん、相手のことも覚えておくために、一人ひとりを「名前」で呼ぶことにしています。

**Q3.どんな時にやりがいを感じますか？**

たくさんの物件、たくさんの不動産会社がある中で、弊社の物件に決めてもらえた時が一番嬉しいです。特に、自分がオススメした物件に決めてもらえた時は「やってて良かった」と思います。

**Q4.休日のリフレッシュ方法は？**

先輩に飲みに連れて行ってもらうことと、料理をすることです。特に、自分の好きなものを作って食べる時が幸せ。得意料理は簡単でおいしい「鍋」ですね。

**Q5.「これは負けない！」という強みは？**

幼少期からスポーツで鍛えてきた「忍耐力」と、物理的な「パワー」です。仕事で失敗すると一時的には凹みますが、それをバネに頑張れるハートの強さには自信があります！

**Q6.就活中の学生さんにメッセージを！**

働きたい会社や職種が明確にない人は、業務内容で向き不向きを決めてしまわずに、その会社や働いている人たちの雰囲気が自分に合うかどうかを重視したらしいんじやないかと思います。

## ボルクバレット北九州を応援する オフィシャルスポンサーです。



### ボルクバレット北九州を 知っていますか!?

福岡初のプロフットサルチーム『ボルクバレット北九州』は、2006年に社会人フットサルチームとして福岡県フットサルリーグに参戦。2009年度～2013年度まで「九州リーグ1部」で5年連続優勝したことが評価され、2018-19シーズンより『ボルクバレット北九州』として『Fリーグ・ディビジョン2』に昇格した今注目のプロフットサルチーム。自身も選手であり、運営会社の理事としても奔走する中村恭輔さんは「一度試合を見て貰えたら、その熱気が伝わるはず」と熱く語る。福岡県の期待の星『ボルクバレット北九州』をグローバルマーケットと共に応援しよう！



観客が3人のところから勝ち上がってきた同チーム。「弊社と同じような境遇と、試合の迫力に感動した」と大鶴社長もぞっこんの様子。選手たちは、6月に開幕する2019-20シーズンの優勝と、その先にある『Fリーグ・ディヴィジョン1』への昇格を目指して、働きながら週6回の練習に励んでいる。

CORPORATE  
FILE

# 04

## 九州スズキ販売株式会社

職種:小売業・卸売業

自社ブランドの自動車販売・整備

人を大事にする

地域密着型だから  
女性が活躍できる

明るいショールーム



営業アシスタント

中山 亜紀さん

2011年に入社後、2回の産休を経て職場復帰を果たした中山さん。今は時短勤務で周りの営業スタッフのサポートを行なっている。柔らかい笑顔が親しみやすく、頼りがいのあるムードメーカー的な存在。

営業

永井 梓さん

西南学院大学国際文化学部を卒業後、2018年に営業スタッフとして入社。初々しさのある明るい笑顔が印象的で、社内でも「大抵のことは笑顔で乗り切れる」と、そのフレンドリーサと前向きさが評判だ。

## 求人情報

初任給：19万円(大卒)  
休日休暇：日祝第1,2,3火曜  
年末年始、夏季休暇  
福利厚生：年次有給休暇、車輌借上手  
当、住宅手当、財形貯蓄  
賞与：年2回(7月・12月)  
昨年度実績5ヶ月分支給

[採用担当者連絡先]  
TEL:092-411-5575(担当:濱口)  
E-mail:hamaguchi.hideki@  
kyusyu-s.sdr.suzuki

## 会社概要

設立：1953年12月  
代表：代表取締役社長 野田文久  
資本金：2億円  
従業員数：268名(2019年2月現在)  
事業内容：スズキ四輪車の販売、中古車の販売、部品用品の販売、自動車整備、損害保険代理店業務  
住所：〒812-0004 福岡県福岡市博多区樫田1-1-4  
Tel：092-411-5575  
WEB：<https://www.suzuki.co.jp/dealer/kyusyu-suzuki/>

応募はココから

instagram



九州スズキ販売株式会社は、福岡県内に16の拠点を持つ地域密着型企業としてSUZUKIブランドのクルマを専門に取り扱う正規ディーラー。車の販売や整備を中心には、セニアカーやマリーナ・ボート事業及び住宅事業を展開し、創業65年を迎える。女性の営業スタッフが活躍する福岡支店は明るく、アットホームな雰囲気。メーカーと消費者のパイプ役を担う営業担当として入社1年目の永井さんは、主にショールームでの接客を担当している。もともと、自動車に興味があつた訳ではないという永井さんが入社したきっかけは企業説明会だった。就職活動中に何社もの説明会で話を聞くも、なかなか興味を持てずにいた永井さん。現在の会社の説明会に訪れた際

## 魅力ある先輩がいる企業



に、楽しそうに話をする先輩の人柄に惹かれたそう。さらに、営業での女性の活躍を聞き、憧れを抱いた。入社してすぐは先輩同席のもと接客を覚えるが、ひとり流れを覚えたら、商談から納車まですべて一人で接客を任される。自分よりも年上の顧客や車に詳しいコアなスキのファンを対応するのは緊張することもあるが、そんな時は顧客の目線に立つて謙虚な姿勢で向き合う。それが、周りから愛される永井さんなりの接客法だ。また、そうして人と関わることで、納車する時の喜びはひとしお。顧客の満足が永井さんの原動力になっている。ディーラーには珍しく日・祝日に交代制で休みが取れるからプライベートも充実して、また仕事を頑張れるそうだ。



## 身をもつて経験した 「女性が活躍できる職場」



同じく営業部門で働く中山さんは産休後、時短勤務で働く2児の母。「子どもができた時、出産後も仕事を続けたい気持ちはあるけど、当時は前例がなかったので不安でした。でも会社がバツクアップしてくれて乗り越えました。今後、自分と同じように女性にも活躍してほしい」と期待をのぞかせた。女性の顧客も多いコンパクトカーを扱うこともあり、女性同士の会話も弾み、共感を得ることも多いのだとか。就職活動中の人々へ「自分が思う向いている、向いてないにとらわれず、視野を広げると可能性が広がると思います」と自身の経験をふまえ、力強くエールを送ってくれた。

# Media Five Co.

メディアファイブ株式会社

BtoBソリューション本部

三好 百華さん

岡山県出身。生物を学んでいたそうだが、スクールを経て昨年6月から社員に。「後輩たちから頼られるような知識と人間性を養いたいです!!」



育成本部係長

廣谷 真子さん

福岡県出身。2014年新卒入社で現在の業務は人材育成。「相手の気持ちを考えて行動すれば必ず伝わりますし、それがコミュニケーションの第一歩です」



BtoBソリューション本部主任

濱崎 雄磨さん

鹿児島県出身。プログラマーは小さい頃からの夢だったそうで、昨年8月に入社。「休みもきちんととれますし、とても働きやすい会社ですね!!」



明るく元気な会社で

ITエンジニアのスペシャリストに!!

CORPORATE  
FILE

05

メディアファイブ株式会社

職種: プログラマー・SE

# 優れた開発力は人間力から生まれるもの。

## エンジニアが創った、エンジニア思いの会社。

西鉄薬院駅横に建つスタイリッシュなビルの6階に本社を構える『メディアファイブ』は、企業経営をサポートするソフトウェアの受注開発を基盤としたソリューション事業や大手企業を中心にシステム開発支援を開する会社。名前を知らない

という人も、スマホやパソコンでの買い物など様々な場面で、『メディアファイブ』の社員が開発に携わったシステムに知らないうちにお世話になっているということもあるかもしれない。

新人の研修期間は基本的に6ヶ月間。その間に人間関係も構築されるので、配属後の心配は少ない。打合せにもスムーズに参加することができそうだ

『Q-Board』上場企業。5年後には社員の倍増とともに『マザーズ』上場を目指している。96年の設立以来、着実に成長を歩み続けている理由は、2000年からいち早く

JAVAを中心とするWeb系のITエンジニアを育成するなど、その教育システムにある。新卒とは別の入口として、主に未経験者を対象にITプロ育成スクールを運営。これまで350名を超えるITエンジニアを育成してきた。独自のカリキュラムは、技術的なスキルだけではなく社会人としてのビジネスマナー向上等、人間性の指導カリキュラムも重視し、現場で即戦力となるITエンジニアを育成してい。講師陣が現役のSEなので、実戦につながる知識を得ることができるのだ。もちろん、スクール卒業後には『メディアファイブ』の社員へとステップアップできる。

出身学部は関係なく安心して研修に臨めるのだ。

元気で明るい社風も『メディアファイブ』の魅力。右ページでご紹介している3人の社員の笑顔にもそれが表れている。「年齢層が若くてフレンドリーで、年功序列もない。男女の格差もありません。むしろ女性のほうが強いかもしれません(笑)」(廣谷さん)。「学歴も年齢も関係なく、努力した分だけ認めてもらえるんです」(三好さん)。

「はじめはわからないことはかりでしたが『なんでも相談してね』という先輩の温かい言葉はとても力になります」と(濱崎さん)。若い力が未来を動かすのだ。

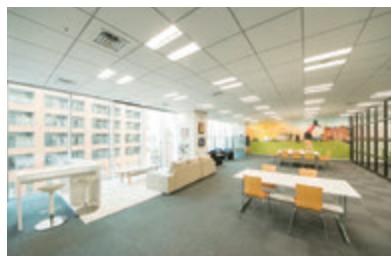


新人の研修期間は基本的に6ヶ月間。その間に人間関係も構築されるので、配属後の心配は少ない。打合せにもスムーズに参加することができそうだ

卒で入社しても  
あるからこそ新  
このノウハウが  
社員へとステッ  
プアップできる。  
このノウハウが  
役のSEなので、  
実戦につながる  
知識を得ること  
ができるのだ。も  
ちろん、スクール  
卒業後には『メデ  
ィアファイブ』の  
ソリューション事業  
の提案から、開発、運用・保守、テクニカルサポートに至  
るまで、顧客の要望にあつた  
サービスの提供を続け、現在



本社が入っているビルの1階に2017年『メディアファイブ保育園 薬院』を開設。子育て世代の支援をはじめ、誰もが働きやすい職場づくりに向かっての取組みの一つだ



コーポレートキャラクターのバクのイラストが描かれていてキュートだが、実は『メディアファイブ』の心臓部ともいえる巨大なサーバー

サロンと呼ばれる広々とした空間は、明るく、眼下には薬院の街並みが広がる。打合せ、ミーティング、定期的に行われる全体会議などに使われている

※Q-Board=福岡証券取引所が開設する新興企業向けの株式市場

### 会社概要

設立 : 1996年6月  
代表 : 代表取締役社長 上野 英理也  
資本金 : 189,825千円(2018年10月31日現在)  
従業員数 : 197名(2018年5月31日現在)  
事業内容 : ソリューション事業(ソフトウェアの受託開発・ITエンジニアの人材提供・OFFICE DOCTORサービス提供)、スクール事業(ITプロ育成スクールの運営)  
住所 : (本社)810-0022福岡市中央区薬院1-1-1 薬院ビジネスガーデン6階  
Tel : (本社)092-762-0555  
WEB : <http://www.media5.co.jp>

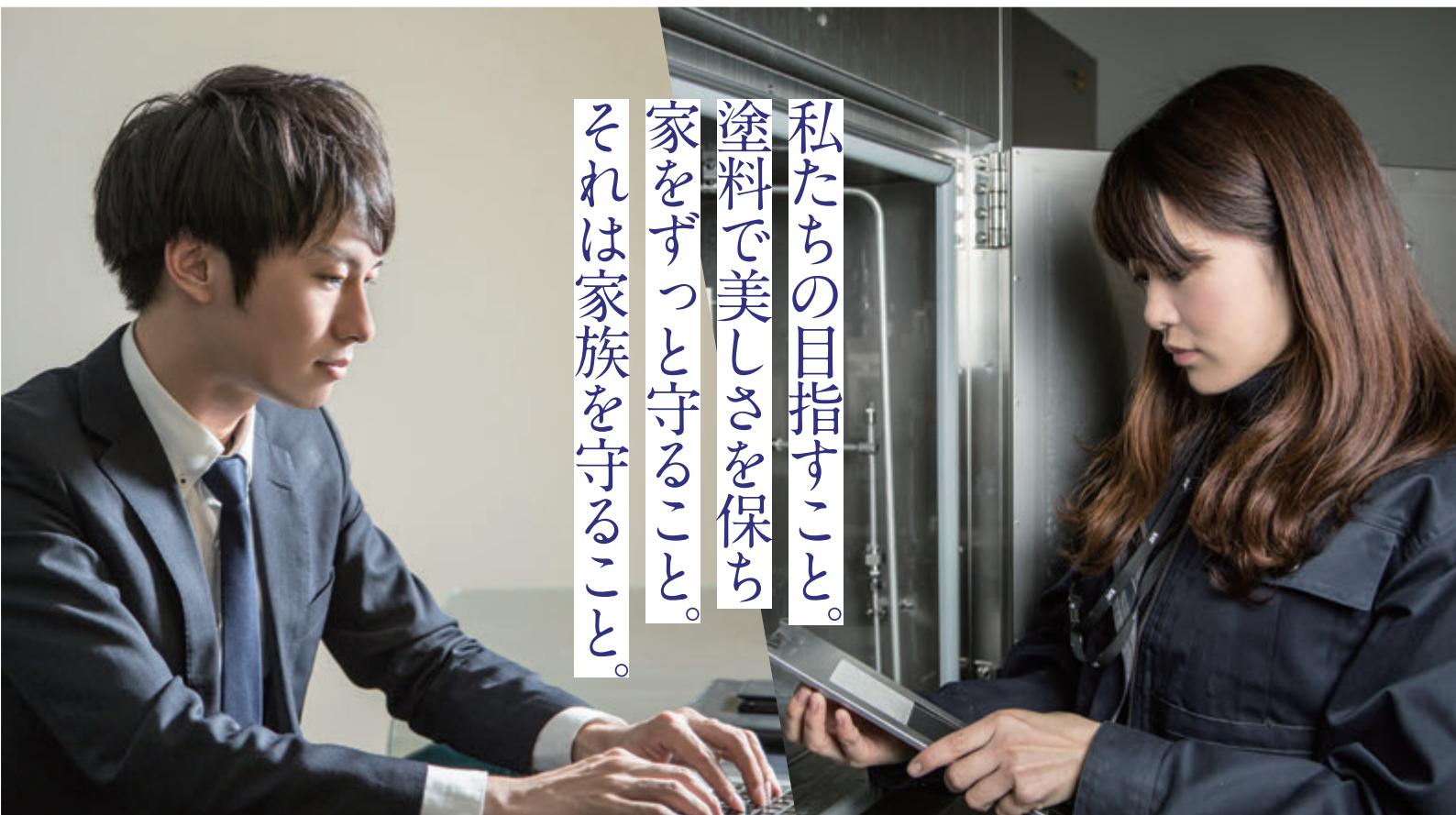
採用HPはコチラ



# 株式会社アステックペイントジャパン

職種:総合職

国内メーカーにない特徴を持つオーストラリア製品の輸入、  
自社塗料の研究開発、製造販売に関わる業務を行なっている。



防水塗料「ECシリーズ」、建物の汚れを防ぐ「超低汚染リファインSi-IR」等、高付加価値塗料が揃う。

**社員の力を結集することで家を100年守る**

「三世代100年の家」を実現するため、紫外線が日本の3倍以上もあるオーストラリアで生まれた「アステックペイント」。耐候性・遮熱効果・防水性に優れた塗料として世界中でシェアを伸ばしている。この塗料を国内で一手に取扱っているのが「アステックペイントジャパン」。業界で初めて、塗装店から直接受注する直販体制を構築するなど、業界の変革への挑戦を続け創業以来成長中。2013年には「アステックタイランド」を設立し、東南アジアを中心とした事業拡大を推進。日本の気候に合わせた独自商品の開発も手がけ、2024年の上場を目指している。社員の個々の成長と、会社の未来永劫成長を願う菅原徹社長が掲げる企業理念は「人こそ全て、人が企業」、行動理念は「楽しくなければ仕事じゃない」。本当に実践されているのだろうか? 答えを知るべく活躍中のお二人にお話をうかがった。お二人の力強い言葉と輝く表情がその答えた。

求人情報	
初任給	: 206,620円～218,960円
休日休暇	: 週休2日
福利厚生	: 社会保険完備、産休・育休制度、育児時短制度、社内サークル制度、リフレッシュ休暇制度、詣手当
研修制度	: 内定者:2泊3日研修 1年目:50日研修、OJT研修、 2年目:フォローアップ研修、 3年目:釜飯研修(新プロジェクト企画) 4年目～:No.2研修など
応募はココから	



会社概要	
設立	: 2000年10月
代表	: 菅原 徹
資本金	: 2000万円
従業員数	: 148名
住所	: 〒811-2233 福岡県糟屋郡志免町別府北4-2-8
Tel	: 092-626-7776
WEB	: <a href="https://astec-japan.co.jp/">https://astec-japan.co.jp/</a>

会社ホームページは  
ココから



## キャリアアップ試験は『自己申告制』

「人は本人の意志のみで動く」という考えのもと、**アステックペイントジャパン**の昇格試験は『自己申告制』。「成長したい」「新たなステージに挑戦したい」の想いを最大限尊重している。したがって、自ら手を上げてチャレンジし、年齢関係なくキャリアを切り拓いていくことができる。試験期間は半年間。全社員の前での受験宣言することで、新たな挑戦がスタートする。



## お客様との距離が近く 必ず成長できる会社です。

塗装業界のこととはほとんどわからなかったが、菅原社長の想いに魅かれて入社を決めたという池さん。現在は副所長として、ご自身のことと合わせ営業所の動きにも気を配っている。「『同期には負けたくない』とか、**初めは自分のことしか考えていなかった**んです。でも、それではだめだとわかり、後輩たちのこと、会社全体のことを考えるようになりました。それが私の一番の成長ですね。私たちはまだまだ成長途中の会社。楽な仕事ば

商品部 福岡営業所  
副所長  
入社 7年目

池 彰悟さん  
Ike Shogo



かりではありませんが、意欲のある人は必ず成長できる会社だと思います」。先日ご結婚されたばかりの池さんの披露宴には、営業先のお客様が多数かけつけてくれたのだそうだ。「うれしかったですが、まさか、あんなに来てくださるとは(笑)。**営業マンとお客様の距離が近いことは弊社の特徴です**。お客様にも助けられ、育てられていると実感していますね」。



技術開発本部  
開発課  
入社 3年目  
立石 結莉子さん  
Tateishi Yuriko

## 若くてもチャンスがあるし モチベーションがあがります!

品質管理業務を行なっている立石さんは、就職活動中のインターンシップで会社を訪れた時から雰囲気の良さを感じていたとのこと。「入社してからもより感じています。先輩も上司もみんな“さん”付けで呼び合っていますし、なんでも話しやすい環境ですね。そして、**いろんな提案をする**と『やってみていいよ』と受け入れてもらえるんです。若い社員にもチャンスがあるし、モチベーション

があがりますね。私も来年スタートするプロジェクトを任せさせていただきました!楽しみだけどドキドキです(笑)」。最近、うれしかったことを尋ねると、「**先輩から頼られたことがあった**んです。これまで私はから質問することばかりだったのでとてもうれしかったですね」。変なプライドは持たずによい方向を探る“先輩”的な懷も深い。この関係性が《アステックペイントジャパン》の風土なのだ。



# 介護、看護、保育の他職種連携で 超少子高齢社会を支えたい。



介護付有料老人ホーム  
生活俱楽部 ウィズ 南片江  
介護スタッフ(総合職)

**山本 銀平さん**

2018年新卒入社。住宅型老人ホーム、障がい者施設等での研修を経て、介護付き老人ホームに配属。「自分の関わり方次第でいろんな答えが出てくる」と、介護の面白さに目覚め、日々勉強中。

保育園 ウィズキッズ 長丘  
保育士

**井上 実里さん**

短大卒業後、保育士となり4年目。学生時代から介護にも興味があり、「両方の仕事に携わりたい」と2018年ウィズグループに入社。現在は保育士と介護スタッフの二足のわらじで活躍中。

訪問看護 ウィズナースステーション 福岡  
看護師

**濱岡 理沙さん**

2018年入社。看護師歴2年目。以前は総合病院で働いていたが、「介護も看護もできる環境でじっくり患者さんに向き合いたい」と転職。老人ホームの入居者の健康管理と訪問看護に携わる。

住宅型有料老人ホーム  
生活俱楽部 ウィズ 長丘Ⅲ  
副施設長

**横山 忠信さん**

2009年入社。大学卒業後、営業の仕事に就くも性に合わず、未経験で福祉業界へ転職。会社のサポートのもと介護福祉士資格を取得。3年目にリーダーとなり、7年目より副施設長を務める。

CORPORATE  
FILE

07  
ウィズグループ

職種: 福祉・介護

魅力に感じて入社を決めました」と、株式会社が福祉

地域密着で暮らしを支える  
サービスの質にこだわり  
提供している「介護施設事業から、障がい者福祉や訪問看護、保育園運営まで、領域は実際に多岐にわたる。

学生時代に福祉を学び、新卒で入社した介護スタッフの山本さん。「実習で社会福祉法人の介護施設に行きましたが、人が生活する場所なのに、病院感」がすごくて、違和感を感じました。一方、就職活動で訪れた「介護スググループ」の老人ホームはホテルみたいでびっくり。サービス向上に力を入れて、社員のスキルアップにも力を入れていると聞き、ここでなら自分

保育園が同じ建物の中にある「介護施設」に勤務。週2回は保育所で0～4歳児の保育を、それ以外はデイサ

イープ。介護施設事業から、障がい者福祉や訪問看護、保育園運営まで、領域は実際に多岐にわたる。

看護師の濱岡さんは他職種連携の職場に刺激を受けている様子。病院勤務の頃よりも、介護、リハビリ、ケアマネさんなど、いろんな職種の人と接する機会が増えた経験や知識が増えるのを実感。仕事の一環で研修にも参加するなど、勉強の機会にも恵まれています。今後は自宅での看取りを考える人のための終末期医療や、在宅医療で皮膚トラブルに悩む人のケアも学んで認定看護師を取りたいです」。

井上さんは、老人ホームと保育園が同じ建物の中にある「介護施設」に勤務。週2回は保育所で0～4歳児の保育を、それ以外はデイサ

## サービスの質にこだわり

サービスを提供する強みを語る。



保育土と介護スタッフの2役をこなす井上さん。各職場での経験を自分の成長につなげている。

## 他職種連携と研修制度がスキルアップにつながる

「子どもへの排泄の声掛けが介護でも役に立つたり、利用者さんに教えてもらったり。遊びを保育に活かせたり。保育と介護を両方できると視野が広がるし、案外息抜きにもなるんです。『介護スグループ』系列のスクールでの資格取得サポートもあるので、いずれ介護の資格も取るつもりです」。

知識も資格もゼロからスタートした社員が多いのも『介護スグループ』の特徴。横山忠信さんもその一人だ。「先輩に仕事を教えてもらいながら系列のスクールで学び、ホームヘルパーと介護福祉士の資格も取得しました。ウイズグルーブは研修制度が整っていて、認知症ケア、事務処理、防災対策など、いろいろなことを学ぶチャンスがあります。勉強することが業務の一環となっているので、着実にスキルアップできるんです。今はマネジメント職として、業務の効率化を推進中。利用者さんとふれあう時間を増やすなど、介護の仕事を楽しくないですから。より良いサービスを提供するための全社をあげての取り組みに、私も貢献していくつもりです」。



老人ホームで入居者の健康管理。「一人の人と長く付き合える今の仕事は合っている」と濱岡さん。



「いろんな施設、いろんな仕事がある『介護スグループ』では自分の強みを発揮して活躍できる」と横山さん。

## 求人情報

初任給	総合職(幹部候補)20万7,000円(諸手当含む) 専門職(介護・保育・看護)18万7,000円(諸手当含む)
その他別途手当	賞与(年2回)、夜勤手当、資格手当、通勤交通費ほか
休日休暇	月8～9日(シフト制)※年間休日103日
勤務地	福岡市
福利厚生	社会保険完備、退職金制度、表彰制度(永年勤続・功劳賞・年間表彰など)、資格取得支援制度、慶弔見舞金制度(結婚祝金、出産祝金、香典など)、借上げ住宅、事業所内託児所あり

[採用担当者連絡先]

TEL:092-712-0306(担当:増元) E-mail:info4@with-g.com

## 会社概要

設立	2001年4月
代表	前川 政雄
資本金	1,000万円
年商	21億円(2018年5月実績)
従業員数	330名(2019年1月現在)
事業内容	○有料老人ホーム、グループホームの運営 ○居宅介護支援事業 ○訪問介護事業 ○訪問看護事業 ○通所介護事業 ○福祉・介護スタッフ育成事業 ○障がい福祉事業 ○保育・託児事業 ○老人福祉センター運営・管理事業
住所	(本社)〒810-0041 福岡市中央区大名2丁目4番30号 西鉄赤坂ビル10F
Tel	092-712-0306
WEB	<a href="https://www.with-g.com/">https://www.with-g.com/</a>

応募はココから



# 三井のリハウス



福岡センター

宗野 哲和さん

2016年入社。「はじめて優しくて裏表がない」と男女に慕われる。インドア派で休日は映画・テレビが友達。自分をアゲる番組は「アナザースカイ」。

業務部業務グループ

三浦 里紗さん

2016年入社。2年間の営業事務を経て、現在は人事・採用担当。「気が利くのに、天然な面もある」という職場の癒しキャラ的存在。

福岡センター

片山 佳祐さん

2016年入社の同期18人のリーダー役。実家が不動産業を営んでおり、最近は父親と賃貸や売買の価格相場の話をすることも増えたそう。

地元で、仲間と  
スケールの大きな仕事に挑む

三井不動産リアルティ九州株式会社

CORPORATE  
FILE

08

職種：一般労働者派遣事業、有料職業紹介事業

お客様のメリットを考え、土地を売りたい」という相談に対しても、お客様のメリットを考慮して、三井不動産リアルティ九州は、総合不動産流通ビジネスの分野で国内最大級の規模と実績を誇る三井不動産リアルティグループの一員。九州エリアで「三井のリハウス」(不動産売買仲介)、「三井のリパーク」(駐車場事業)の展開を行っている。

今回話を聞いたのは入社3年目の同期の3人。不動産売買仲介に携わる片山さんは、同社を選んだ理由を「うちの会社でなら不動産に関するお客様の課題をワントップで解決できる」と語る。先輩の姿に憧れて「振り返る。「当社にはリパークや賃貸管理など様々な部門があるのが強み。『土地を売りたい』という相談に対しても、お客様のメリットを考え、

**不動産の相談を全方位から解決できるのが  
三井ならでは**



貸して活用するなどの選択肢も用意できます。長いスパンでお客様との信頼関係を築けるように、今は提案の引き出しを増やすのが目標です」。

**チームで目標達成を目指す  
先輩と二人三脚の「ユニット制」**

若手の成長を後押しする同社ならではの仕組みが、先輩と後輩がチームを組んでお客様に対応する「ユニット制」。

「1年目から先輩が担当する色々な案件を見せてもらえて、知識や対応力といつた不動産営業の『基礎体力』が鍛えられます」と片山さんもメリットを実感している様子。

「ユニット制」が会社選びの決め手の一つだったとい

うのは宗野さん。「ユニットリーダーは経験豊富で、私がお客様のことや悩んでいると『こんな書類を持っていてあげるといいよ』『こんな電話してあげたら?』と適切なアドバイスをくれるんですね。常に親身になつてサポートしてもらえて安心感があります。入社前は、不動産営業に、「他人を蹴落として一人でガツガツやる」というイメージを持っていたの

うのは宗野さん。「ユニットリーダーは経験豊富で、私がお客様のことや悩んでいると『こんな書類を持っていてあげるといいよ』『こんな電話してあげたら?』と適切なアドバイスをくれるんですね。常に親身になつてサポートしてもらえて安心感があります。入社前は、不動

ですが、ここでは『先輩と二人三脚』のイメージ。会社一丸となってみんなでフォローションをとりながら、今求められていることを先回りして考えて行動すること求められる仕事」と説明するは三浦さん。2年間、営業事務を経験した3年目に人事部門に異動し、現在は会社説明会での説明や、学生の面接対応をするなど採用活動に携わっている。「九州で働きながら全国レベルのスケールの大きな仕事ができるのが当社の魅力。地元志向の人にはぴたりです。多くの学生さんは就職・総合職・営業と思っていますが、ここでは一般職という道もあります。特に女性の一般職は育休取得、時短勤務の実績も多く、長く働ける環境が整っています」と、自らの経験を踏まえ会社の魅力を語る。チャレンジできる仕事と、サポートしてくれる仲間の存在。それがこの会社の強さの根源と言えそうだ。



「三井不動産の研修や宅建資格の取得サポートなど成長のステップが用意されていて安心」(宗野さん)



「総合職は自分の軸をしっかりもっている人、一般職なら和を大切にできる人が向いている」(三浦さん)



「3年間で知識が増えて提案力が上がり、自分の思い描く通りに仕事が進むようになった」(片山さん)

#### 会社説明会情報

当社の事業展開・他社とは違う働き方・福利厚生・選考等についてご説明します!  
開催時期:3月より随時  
会場:本社 会議室(アクロス福岡)  
予約方法:QRコード読み取り後、マイナビの当社ページよりご予約ください。  
[採用担当者連絡先]  
TEL:092-711-1131(担当:岡本・三浦)

会社説明会の応募はココから



#### 会社概要

設立	: 1993年5月14日
代表	: 代表取締役社長 佐藤 邦弘
資本金	: 1億円
従業員数	: 162名(2018年4月1日現在)
事業内容	: 不動産売買・賃貸仲介・時間貸駐車場の企画・管理・マンション・一戸建の販売受託・賃貸管理ほか
住所	: (本社) 〒810-0001福岡市中央区天神1-1-1アクロス福岡 東オフィス8F
Tel	: (本社)092-711-1131
WEB	: <a href="https://www.mf-realty.jp/kyusyu/">https://www.mf-realty.jp/kyusyu/</a>

採用HPはコチラ

